

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Principio : 1 - Administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora				
Participación en Asamblea Ordinaria con delegados	Identificar el nivel de participación de los delegados en la asamblea general	(Total de delegados / Total de la composición de los delegados)*100	Indeterminado %	Se contó con la presencia del Indeterminado %de los delegados, del total convocado a la asamblea.
Participación en Asamblea Ordinaria (Asociados)	Identificar el nivel de participación de los asociados en la asamblea general.	(Número de asociados que asistieron a la ultima asamblea ordinaria /Número de asociados hábiles para la última Asamblea Ordinaria)*100	0.00%	El 0.00%de asociados, participaron de la asamblea, este resultado brinda una visión clara sobre el interés de los asociados y sirve como base para mejorar futuras estrategias de convocatoria y participación, en caso de ser bajo.
Servicios totales Nuevos	Reconocer el numero total de innovaciones en servicios para los asociados	¿Cuántos productos nuevos se han creado en relación a oferta de créditos? + ¿Cuántos productos nuevos se han creado en relación a ahorros? + ¿Cuántos servicios/productos nuevos se han creado en relación a convenios/acuerdos institucionales entre otros? + ¿Cuántos nuevos servicios se han creado en relación a innovación tecnológica (por ejemplo, aplicativos web, pago por tarjetas PSE)?	22.00#	El fondo de empleados tiene 22.00#Servicios nuevos para sus asociados
Servicios nuevos respecto a innovación tecnológica.	Medir el grado de modernización y adaptación tecnológica del fondo, evidenciando su capacidad para innovar en la prestación de servicios financieros y administrativos.	Número de servicios nuevos	1.00#	El fondo de empleados tiene 1.00#servicios nuevos con innovación tecnológica, mejorando así la prestación de sus servicios financieros y administrativos.
Servicios nuevos a partir de convenios con otras entidades.	Reflejar la capacidad del fondo para ampliar su portafolio a través de colaboraciones, mejorando el acceso a servicios complementarios o beneficios adicionales para los asociados.	Número de servicios nuevos	15.00#	El fondo de empleados cuenta con 15.00#servicios nuevos a partir de convenios, mostrando una gestión proactiva orientada a mejorar el acceso de los asociados a servicios complementarios y beneficios adicionales.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Servicios nuevos en productos de ahorro.	Evaluar el esfuerzo del fondo para diversificar las opciones de ahorro ofrecidas a sus asociados, promoviendo la cultura del ahorro y mejorando la oferta financiera.	Número de servicios nuevos	5.00#	El fondo de empleados tiene 5.00#de productos nuevos de ahorros, de acuerdo al resultado obtenido se puede identificar que el fondo a diversificado las opciones de ahorro ofrecidas a sus asociados, promoviendo el ahorro.
Servicios nuevos en productos de créditos.	Medir la capacidad de innovación y adaptación del fondo en términos de oferta crediticia, mostrando el compromiso con la diversificación de productos financieros para sus asociados.	Número de servicios nuevos	1.00#	El fondo de empleados tiene 1.00#de productos nuevos de créditos. El resultado puede reflejar el esfuerzo por responder a las necesidades cambiantes de los asociados.
Antigüedad promedio de los directivos en el comité de control social	Este indicador permite conocer el tiempo promedio que los integrantes han permanecido en el comité de control social. Su objetivo es evaluar la estabilidad y continuidad en este órgano de vigilancia, así como identificar posibles necesidades de rotación o fortalecimiento generacional que aseguren la eficacia y representatividad del control institucional.	Permanencia: Años de permanencia de cada integrante	0.00#	La antigüedad promedio de los directivos del comité es de 0.00#años. Permite conocer la estabilidad, continuidad del liderazgo y/o rotación en el Comité de Control Social.
Antigüedad promedio de los directivos en la junta directiva	Medir el tiempo promedio que los miembros han permanecido en la junta directiva. Su propósito es analizar la dinámica de permanencia en el órgano de dirección, así como identificar posibles necesidades de fortalecimiento generacional que aseguren la eficacia y representatividad del control institucional.	Permanencia: Años de permanencia de cada integrante	0.00#	La antigüedad promedio de los directivos de la junta es de 0.00#años. Permite conocer la estabilidad, continuidad del liderazgo y/o rotación en la Junta Directiva.
Participación de asociados frente al año anterior	Monitorear el nivel de participación de los asociados en eventos institucionales importantes, promoviendo estrategias de inclusión y motivación para futuras reuniones.	((Número de asociados participantes de la asamblea general vigencia en evaluación/asociados hábiles de la vigencia) – (Número de asociados participantes de la asamblea vigencia anterior/asociados hábiles de la vigencia anterior))/ (Número de asociados participantes de la	Indeterminado %	Se presenta un incremento (o disminución) del Indeterminado %en la participación obtenida durante la asamblea de la vigencia anterior y la presente vigencia, se puede identificar la necesidad de implementar estrategias que generen una mayor participación y motivación para los asociados.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
		asamblea vigencia anterior/asociados hábiles de la vigencia anterior) *100		
Edad promedio de los directivos de junta directiva	Analizar la composición etaria del órgano de dirección para identificar tendencias generacionales, promover la diversidad de edades y evaluar la inclusión de nuevas perspectivas en la toma de decisiones estratégicas.		50.00#	La edad promedio de los miembros de Junta Directiva es de 50.00#de acuerdo al resultado se puede identificar la inclusión de nuevas generaciones en espacios directivos, fortaleciendo la renovación institucional.
Edad promedio de las personas que conforman el comité de control social	Evaluar la representatividad generacional dentro del órgano de vigilancia interna, identificando si existe equilibrio intergeneracional y potenciales sesgos etarios que puedan influir en la supervisión del buen funcionamiento institucional.		36.17#	La edad promedio de las personas del Comité Social es de 36.17#de acuerdo al resultado obtenido se puede identificar que dentro del órgano de control existe un equilibrio intergeneracional.
Nuevos miembros en la junta directiva	Observar la renovación de liderazgo y la inclusión de nuevas perspectivas en la toma de decisiones del fondo. Facilita el análisis de la rotación y la diversidad de experiencias dentro de la junta directiva.	(# de nuevos miembros de junta directiva/ Número total de miembros de junta directiva) *100	80.00%	El 80.00%de los miembros de junta directiva son nuevos, lo cual contribuye a evaluar la apertura del fondo a nuevas ideas, fortaleciendo la adaptabilidad y el dinamismo en la toma de decisiones estratégicas.
Nuevos miembros en el comité de control social	Medir la capacidad del fondo para integrar nuevas voces y garantizar la participación activa de asociados en la supervisión de procesos y el cumplimiento de principios solidarios.	(# de nuevos miembros del comité control social/ Número total de miembros del comité de control social)*100	100.00%	El 100.00%de los miembros del comité son nuevos, lo cual demuestra que si hay una renovación de perspectiva en los miembros del comité de control social.
Principio : 2 - Adhesión voluntaria, responsable y abierta				
Reintegro de asociados	Medir la capacidad del fondo de empleados para recuperar y reincorporar a sus antiguos asociados, lo cual puede reflejar confianza institucional, mejoras en las condiciones de afiliación o efectividad en las estrategias de fidelización.	Número de reintegros	4.00#	El fondo tuvo 4.00#reintegros de asociados para el periodo en evaluación.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Nuevos asociados	Evaluar el crecimiento anual de la base social del fondo, identificando la capacidad de atracción de nuevos asociados y el dinamismo institucional en la vinculación de personas frente al año anterior.	$((\text{Número de asociados del presente período} / \text{Número de asociados del período anterior}) - 1) * 100$	36.36%	El fondo presenta un incremento (o disminución) del 36.36% en nuevos asociados, respecto al año anterior. Este resultado puede reflejar el nivel de confianza en la fondo y su efectividad en promover sus beneficios.
Retiros totales con relación al ejercicio anterior	Cuantificar el total de desvinculaciones (voluntarias e involuntarias) en relación con el periodo inmediatamente anterior, para analizar la estabilidad de la base social y posibles factores que afectan la retención de asociados.	$(\text{Retiros totales vigencia en evaluación} / \text{retiros totales de la vigencia anterior}) - 1) * 100$	Indeterminado %	El fondo presenta un incremento (o disminución) del Indeterminado % de retiros, respecto a la vigencia anterior.
Retiros voluntarios con relación al ejercicio anterior	Medir la proporción de asociados que decidieron retirarse voluntariamente durante el periodo en comparación con el año anterior, lo que permite evaluar el nivel de satisfacción y permanencia dentro de la organización.	$((\text{Retiros voluntarios vigencia en evaluación} / \text{retiros vigencia voluntarios anterior}) - 1) * 100$	Indeterminado %	El fondo tiene un incremento o disminución del Indeterminado % de retiros voluntarios frente al año anterior, este resultado proporciona información clave para fortalecer estrategias de fidelización y permanencia.
Edad promedio de las personas de la base social	Caracterizar el perfil etario de los asociados actuales para identificar tendencias demográficas, posibles brechas generacionales y orientar estrategias de fidelización, inclusión o renovación de la base social.	Edades: edades de cada uno de los asociados N= número de asociados	39.35#	De acuerdo al resultado obtenido se puede identificar que la edad promedio de los asociados es de 39.35#
Mercado potencial del fondo de empleados	Estimar el nivel de penetración o cobertura del fondo frente a su mercado potencial, es decir, conocer qué proporción del total de personas que podrían ser parte del fondo efectivamente se encuentran asociadas.	$(\text{Número de asociados} / \text{Total mercado potencial}) * 100$	1008.64%	Para el periodo evaluado el fondo cuenta con el 1008.64% del total de su mercado potencial, este resultado ofrece una visión clara sobre el alcance institucional y revela oportunidades para generar estrategias de afiliación y crecimiento de la base social.
Variación de reintegros	Medir el grado de reactivación de vínculos con antiguos asociados, identificando el porcentaje que se habían desvinculado y decidieron formalmente reintegrarse al fondo durante el periodo evaluado.	$((\text{Número de reintegros en la vigencia actual} - \text{Número de reintegros en la vigencia pasada}) / \text{Número de reintegros en la vigencia pasada}) * 100$	-63.64%	El fondo presenta un incremento (o disminución) del -63.64% de reintegros de asociados, respecto al año anterior. Este resultado puede reflejar el nivel de confianza en la fondo y su capacidad

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
				de reintegrar y atraer asociados retirados.
Retiros forzosos con relación al ejercicio anterior	Evaluar la variación en el número de retiros forzosos de asociados en el fondo de empleados, identificando tendencias que puedan reflejar comportamientos de la base social, problemas internos o circunstancias externas que impacten la permanencia de los asociados.	((Retiros forzosos vigencia en evaluación / retiros forzosos vigencia anterior) – 1)*100	Indeterminado %	El fondo presenta un incremento (o disminución) del Indeterminado %de retiros forzosos, respecto a la vigencia anterior.
Principio : 3 - Participación económica de los asociados, en justicia y equidad (Transferencia solidaria)				
Tasa de colocación promedio del fondo	Calcular la tasa promedio de los créditos otorgados específicamente para vivienda, permitiendo evaluar si la entidad ofrece condiciones accesibles que favorezcan el acceso a vivienda.	La tasa se calcula con el saldo de las categorías A y B, que son las que causan intereses. Modalidad_ses == MICROCREDITO '&' morosidad <= 30 Ó Modalidad_ses == CONSUMO '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == VIVIENDA '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == COMERCIAL '&' morosidad <= 90 2. interés = (tasa interés efectiva/100) * saldo capital 3. tasa de captación promedio = suma(interés)/suma(saldo)	1371.78%	Del resultado obtenido se puede evidenciar que la tasa de colocación promedio del fondo es de 1371.78%
Transferencia servicio de crédito (Tasa mercado – Tasa Fondo)	Determinar el beneficio económico que reciben los asociados al acceder a créditos del fondo en comparación con las tasas del mercado, evidenciando la función social y solidaria del fondo.	Transferencia = tasa de colocación promedio del fondo - tasa promedio del mercado	13.72#	La tasa de transferencia es de 13.72#resultado que resalta la función social y solidaria del fondo, al ofrecer condiciones financieras que contribuyen al bienestar económico de sus asociados.
Tasa de colocación promedio de créditos de vivienda del fondo	Identificar el costo promedio de los créditos otorgados específicamente para vivienda, permitiendo evaluar si la fondo ofrece condiciones accesibles que favorezcan el acceso a vivienda.	La tasa se calcula con el saldo de las categorías A y B, que son las que causan intereses: 1. Filtrar por el tipo de calificación A y B '&' se debe cumplir los siguientes parámetros adicionales: Modalidad_ses == VIVIENDA '&' morosidad <= 60 2. Se calcula los intereses por fondo:	0.00%	Del resultado obtenido se identifica que la tasa de colocación promedio de crédito de vivienda del fondo es de 0.00%mostrando que el fondo ofrece condiciones que favorecen el acceso a vivienda.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
		$\text{interés} = (\text{tasa interés efectiva}/100) * \text{saldo capital}$ 3. tasa de captación promedio = $\text{suma}(\text{interés})/\text{suma}(\text{saldo})$		
Tasa promedio de la cartera vivienda del período (tasa mercado - tasa fondo)	Estimar la ventaja comparativa que ofrece el fondo a sus asociados en créditos de vivienda, respecto a las condiciones del mercado, resaltando su papel en el apoyo al bienestar habitacional.	Transferencia =tasa de colocación promedio cartera vivienda del fondo - tasa promedio del mercado para vivienda	0.00#	La tasa de transferencia, para el crédito de vivienda es del 0.00# resultado que resalta la función social y solidaria del fondo, al ofrecer condiciones financieras que contribuyen al acceso a vivienda de sus asociados.
Transferencias solidarias en educación.	Revela el valor de la inversión del Fondo en procesos de educación durante el periodo, con relación al periodo anterior, evidenciando el comportamiento y la práctica del principio solidario.	$((\text{Monto de las transferencias solidarias en educación en la vigencia actual} - \text{Monto de las transferencias solidarias en educación en la vigencia anterior}) / \text{Monto de las transferencias solidarias en educación en la vigencia anterior}) * 100$	-91.36%	El fondo de empleados incrementó en un -91.36%la transferencia solidaria para educación con respecto al año anterior. En ese sentido, el año pasado se reportó un monto de X, mientras que este año la cifra ascendió a X
Transferencias solidarias en salud.	Revelar el valor de la inversión del fondo en actividades de salud durante el periodo, en comparación con el periodo anterior, evidenciando el comportamiento de la promoción en salud dirigida a la base social.	$((\text{Monto de las transferencias solidarias en salud en la vigencia actual} - \text{Monto de las transferencias solidarias en salud en la vigencia anterior}) / \text{Monto de las transferencias solidarias en salud en la vigencia anterior}) * 100$	-66.41%	El fondo de empleado incrementó (o disminuyó) en un -66.41%su transferencia solidaria para salud. En ese sentido, el año pasado se reportó un monto de X, mientras que este año la cifra ascendió a X.
Transferencias solidarias por calamidad.	Muestra el comportamiento del monto de la inversión del Fondo para atender situaciones de calamidad dentro de la base social en comparación con el periodo inmediatamente anterior. Representando el ejercicio del principio de solidaridad.	$((\text{Monto de las transferencias solidarias por calamidad en la vigencia actual} - \text{Monto de las transferencias solidarias por calamidad en la vigencia anterior}) / \text{Monto de las transferencias solidarias por calamidad en la vigencia anterior}) * 100$	496.05%	El fondo de empleado incrementó (o disminuyó) en un 496.05%su transferencia solidaria por calamidad, lo cual puede reflejar su función de brindar apoyo efectivo en situaciones o momentos críticos. En ese sentido, el año pasado se reportó un monto de X, mientras que este año la cifra ascendió a X.
Créditos tasa 0	Analizar el esfuerzo financiero del fondo por ofrecer créditos altamente accesibles que promuevan la inclusión financiera y alivien cargas económicas críticas.	$((\text{Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia actual} - \text{Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia anterior}) / \text{Monto de las transferencias solidarias en})$	Indeterminado %	Para el período en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en Indeterminado %la colocación de créditos con tasa cero frente al período anterior. Este resultado refleja su compromiso con la inclusión

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
		crédito tasa 0 en la vigencia anterior) * 100		financiera y su rol en el alivio de cargas económicas críticas para los asociados.
Número de operaciones en tasa cero	Este indicador mide la variación porcentual en la cantidad de operaciones realizadas bajo condiciones de tasa de interés cero (0%) durante el periodo evaluado, en comparación con el periodo anterior.	((Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia actual / Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia anterior) -1)* 100	Indeterminado %	Para el periodo en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en Indeterminado %la colocación de créditos a tasa 0, mostrando su dedicación a la accesibilidad del crédito en el país.
Operaciones del periodo en líneas de crédito solidarias de educación	Evaluar el dinamismo y el compromiso del fondo de empleados con el acceso a la educación, identificando tendencias de crecimiento o disminución en la oferta de servicios educativos.	(# Operaciones en líneas de crédito de educación en el periodo vigente / # Operaciones en líneas de crédito de educación en el periodo anterior)-1)*100	11.54%	Para el periodo en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en 11.54%la colocación de créditos de educación frente al periodo anterior. Este resultado refleja su compromiso con los asociados.
Operaciones del periodo en líneas de crédito solidarias de salud	Medir la evolución cuantitativa del número de asociados que acceden a los servicios de crédito para salud ofrecidos por el fondo, identificando posibles aumentos o disminuciones en la atención y cobertura brindada a los asociados.	(# Operaciones en líneas de crédito de salud en el periodo vigente / # Operaciones en líneas de crédito de salud en el periodo anterior)-1)*100	-27.27%	Para el periodo en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en -27.27%la colocación de créditos de salud frente al periodo anterior. Este resultado refleja su compromiso con los asociados y sus principales necesidades.
Operaciones del periodo en líneas de crédito solidarias de calamidad	Evaluar la capacidad y el comportamiento cualitativo del fondo de empleados ante situaciones de emergencia o calamidad.	(# Operaciones en líneas de calamidad el periodo vigente / # Operaciones en líneas de calamidad el periodo anterior)-1)*100	Indeterminado %	Para el periodo en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en Indeterminado %la colocación de créditos de calamidad frente al periodo anterior. Este resultado refleja su compromiso con los asociados y capacidad de respuesta ante las situaciones de emergencia o calamidad.
Ahorro permanente	Evaluar el crecimiento o disminución del saldo acumulado en ahorro permanente entre dos periodos, lo que permite analizar la estabilidad financiera de la base social y el nivel de compromiso de los asociados con el fondo.	(suma de saldo de cuentas de ahorro permanente actual) /suma de saldo de cuentas de ahorro permanente de la vigencia anterior)-1)*100	-3.53%	El ahorro permanente presenta un incremento (o disminución) del -3.53%respecto al año anterior, este resultado permite valorar la estabilidad financiera de la base social y el compromiso de los asociados con el fondo.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Depósitos voluntarios	Medir la variación en el ahorro voluntario realizado por los asociados, reflejando su confianza en el fondo y su disposición a utilizarlo como mecanismo de ahorro flexible.	$(\text{suma de saldo de cuentas de depósitos voluntarios de la vigencia actual}) / \text{suma de saldo de depósitos voluntarios de la vigencia anterior} - 1) * 100$	-6.64%	El ahorro o depósito voluntario presenta un incremento (o disminución) del - 6.64%respecto al año anterior. Este resultado permite valorar la capacidad de captación del fondo, dada su naturaleza de voluntario y el compromiso de los asociados con el fondo.
Aportes	Determinar el crecimiento o disminución del capital social del fondo a través de los aportes realizados por los asociados entre dos vigencias, permitiendo valorar el fortalecimiento del patrimonio colectivo.	$(\text{suma de saldo de aporte de la vigencia actual}) / \text{suma de saldo de aportes de la vigencia anterior} * 100$	57.10%	Los aportes del fondo presentan un incremento (o disminución) del 57.10%respecto al año anterior, este resultado permite valorar la estabilidad financiera de la base social y el compromiso de los asociados con el fondo.
Tasa de captación ahorro permanente de Fondos de Empleados	Medir la rentabilidad ofrecida por el fondo para incentivar el ahorro permanente entre los asociados.	La tasa de captación de ahorro permanente promedio del periodo evaluado, se calcula para cada fondo de empleados de la siguiente manera: 1) A corte de diciembre de la vigencia anterior, es decir, si diligencio en 2025, reviso diciembre 2024. 2) Filtro por tipo de ahorro: (4) permanente 3) Filtro por las fechas de apertura de la vigencia anterior, es decir, todos los ahorros permanentes que se abrieron en el año 2024 4) Se calcula los intereses por fondo: $\text{interés} = (\text{tasa interés efectiva}/100) * \text{saldo}$ 5) la tasa de captación promedio por tipo de producto = $\text{suma}(\text{interés})/\text{suma}(\text{saldo})$	3.00%	La tasa de captación promedio del ahorro permanente del fondo de empleados para el periodo en evaluación es del 3.00%
Diferencia entre cuentas de ahorro (mercado financiero) - ahorro permanente (tasa)	Evaluar la competitividad del fondo frente al sistema financiero formal, determinando si las tasas ofrecidas por el fondo para ahorro permanente son atractivas en comparación con las tasas de cuentas de ahorro. Esto permite valorar el incentivo real al ahorro dentro del fondo.	$\text{Transferencia} = \text{tasa de ahorro permanente} - \text{Tasa promedio de cuentas de ahorro en el mercado financiero}$	0.13#	La tasa de trasferencia del fondo de empleados es del 0.13#mayor (o menor) a una tasa CDT, del mercado financiero.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Tasa de captación del ahorro contractual	Medir el interés que el fondo reconoce a los asociados por sus depósitos en ahorro contractual, reflejando el beneficio directo que reciben los miembros y la rentabilidad de esta modalidad de ahorro durante la vigencia.	La tasa de captación de ahorro contractual promedio del periodo evaluado, se calcula para cada fondo de empleados de la siguiente manera: 1) Todo con corte a diciembre de la vigencia anterior, es decir, si diligencio en 2025, reviso diciembre 2024. 2) Filtro por tipo de ahorro: contractual 3) Filtro por las fechas de apertura de la vigencia anterior, es decir, todos los ahorros permanentes que se abrieron en el año 2024 4) Se calcula los intereses por fondo: $\text{interés} = (\text{tasa interés efectiva}/100) * \text{saldo}$ 5) la tasa de captación promedio por tipo de producto = $\text{suma}(\text{interés})/\text{suma}(\text{saldo})$	539.96%	La tasa de captación promedio del ahorro contractual del fondo de empleados para el periodo en evaluación es del 539.96%
Diferencia entre ahorro contractual (tasa) y CDT (mercado financiero)	Comparar las tasas de interés ofrecidas por el fondo en ahorro contractual con las del mercado financiero, con el fin de valorar el atractivo del fondo como alternativa de inversión o ahorro programado para los asociados.	$\text{Transferencia} = \text{tasa de ahorro contractual} - \text{tasa depósito a término (CDT 1 un año-mercado financiero)}$	-1.34%	La comparación reveló que la tasa de interés ofrecida por el fondo en ahorro contractual es (superior/inferior) en -1.34%a la del mercado financiero. Este resultado permite valorar el atractivo del fondo como una alternativa de inversión para los asociados.
Tasa de captación del CDAT del fondo de acuerdo a los plazos	Medir la rentabilidad ofrecida por el fondo a los asociados a través de Certificados de Depósito de Ahorro a Término (CDAT), permitiendo evaluar la competitividad y atractivo de esta modalidad de inversión dentro del portafolio institucional.	La tasa de captación de los CDAT´s promedio del periodo evaluado, se calcula para cada fondo de empleados de la siguiente manera: 1) Todo con corte a diciembre de la vigencia anterior, es decir, si diligencio en 2025, reviso diciembre 2024. 2) Filtro por tipo de ahorro: CDAT 3) Filtro por las fechas de apertura de la vigencia anterior, es decir, todos los ahorros permanentes que se abrieron en el año 2024 4) Se calcula los intereses por fondo: $\text{interés} = (\text{tasa interés efectiva}/100) * \text{saldo}$ 5) La tasa de captación promedio por	904.49%	La tasa de captación promedio de los CDAT´s del fondo de empleados para el periodo en evaluación es del 904.49%

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
		tipo de producto = suma(interés)/suma(saldo)		
Diferencia entre CDT del mercado (tasa) y CDAT del fondo	Comparar la tasa de interés ofrecida por el fondo con la tasa promedio del mercado financiero para CDT, con el fin de evidenciar el valor diferencial y la competitividad del fondo frente a alternativas externas.	Transferencia = CDAT del fondo - tasa CDT del mercado	-0.55#	La comparación evidenció que la tasa ofrecida por el fondo en sus CDAT es -0.55#mayor (o menor) que la tasa promedio del mercado para este tipo de producto o similares.
Revalorización de aportes	Revelar el valor de los excedentes aplicados a la revalorización de aportes sociales durante el periodo reportado.	((valor total de aportes a los asociados)/(valor total de aportes a los asociados en t-1) -1)*100=% Es la cuenta 331000 t = vigencia en evaluación t-1 = vigencia anteriormente evaluada	5.20%	De acuerdo al resultado se puede evidenciar que el cambio porcentual de la revalorización de aporte ha aumentado (o disminuido) en De acuerdo al resultado se puede evidenciar que el cambio porcentual de la revalorización de aportes ha aumentado (o disminuido) en 5.20%respecto al periodo anterior. En el año pasado se destinó \$X y este año fue de \$X.
Asociados con crédito	Medir el grado de inclusión financiera dentro del fondo, identificando qué proporción de los asociados accede efectivamente al servicio de crédito, lo que permite evaluar el alcance y la equidad del acceso a este beneficio.	Los asociados con crédito se calcularán para los créditos clasificados en A y B, de la siguiente manera: 1. Se filtra por la fecha de la vigencia anterior y por el tipo de calificación A y B '&' se debe cumplir los siguientes parámetros adicionales: Modalidad_ses == MICROCREDITO '&' morosidad <= 30 Ó Modalidad_ses == CONSUMO '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == VIVIENDA '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == COMERCIAL '&' morosidad <= 90 2. Sumar todos los créditos que pueda tener una persona en una fondo 3. Luego, se debería contar el numero de asociados con créditos. 4. De la t9999 con los campos ROL (1) Asociado ACTIVO (1), contar todos los asociados	5782.97%	El 5782.97%de los asociados tiene crédito con el fondo de empleados.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
		5. Luego dividir # de asociados con al menos crédito sobre los asociados totales		
Excedentes destinados a fondos sociales	Presentar el valor de los recursos provenientes del excedente del año reportado que se aplicaron a fondos sociales solidarios.	Valor de recursos del excedente aplicados a los Fondos Sociales	196825500.00\$	En promedio, un asociado El valor de excedentes aplicados a los fondos sociales fue de 196825500.00\$
Asociados beneficiados de los fondos sociales	Presentar el impacto y la evolución en el número de asociados que recibieron beneficios por parte de los fondos sociales, comparando la vigencia actual con inmediatamente anterior.	$(\text{Beneficiarios vigencia evaluada} - \text{Beneficiarios vigencia anteriormente evaluada}) / \text{Beneficiarios vigencia anteriormente evaluada} * 100$	0.81%	El número de beneficiarios de fondos sociales presentó un aumento (o disminución) de 0.81%frente al año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X
Fondos Sociales y mutuales	Medir el compromiso social del fondo, mostrando la ejecución de los fondos sociales y mutuales y el incremento o disminución entre un año y otro.	$(\text{Monto en los fondos sociales y mutuales vigencia en evaluación} - \text{Monto en los fondos sociales y mutuale vigencia anterior}) / \text{Monto en los fondos sociales y mutualevigencia anterior}) * 100$	-73.39%	La ejecución de los fondos sociales presenta un aumento (o disminución) del -73.39%con respecto al año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Porcentaje del gasto social respecto al total de gastos	Medir el compromiso social del fondo, mostrando qué parte del presupuesto total tuvo que ser destinada para cubrir, de manera adicional, los programas o actividades con impacto colectivo o solidario, como salud, educación o bienestar de los asociados.	$(\text{Valor social ejecutado con cargo al gasto en el periodo} / \text{Gasto Total}) * 100$	12636809700.00%	En el transcurso del año, el fondo destinó el 12636809700.00%del gasto total con el fin de asegurar el cubrimiento completo (100%) de los recursos a entregar por concepto de fondos sociales. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Número de convenios interinstitucionales y otros solidarios vigentes	Medir la capacidad del fondo de empleados para establecer y mantener alianzas estratégicas que amplíen la oferta de servicios y beneficios para sus asociados, fortaleciendo el impacto social y económico de la organización.	Suma del número de convenios interinstitucionales y otros solidarios vigentes	34.00#	El fondo para el año en curso cuenta con 34.00#de convenios interinsitucionales y otros solidarios vigentes.
Valor beneficio en convenios solidarios y/o acuerdos interinstitucionales solidarios entregados a los asociados en el periodo evaluado	Cuantificar el impacto económico o en especie recibido por los asociados a partir de convenios interinstitucionales o alianzas solidarias, permitiendo valorar el retorno social efectivo generado por estas gestiones.	Valor beneficio de convenios interinstitucionales	251112740.00\$	El fondo para el año en curso entregó 251112740.00\$en beneficios por convenios y/o acuerdos interinsitucionales.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Beneficio en convenios solidarios y/o acuerdos	Cuantificar el impacto económico o en especie recibido por los asociados a partir de convenios interinstitucionales o alianzas solidarias en el tiempo, permitiendo valorar el retorno social efectivo generado por estas gestiones.	$((\text{Valor beneficio de convenios interinstitucionales de la vigencia actual} - \text{Valor beneficio convenios interinstitucionales de la vigencia anterior}) / \text{Valor beneficio de convenios interinstitucionales de la vigencia anterior}) * 100$	37.12%	Hay un incremento o disminución del 37.12% en el valor de beneficios entregados por convenios interinstitucionales y alianzas solidarias, respecto del año anterior.
Principio : 4 - Formación e información para sus miembros, de manera permanente, oportuna y progresiva				
Gastos destinados a programas de educación formal	Identificar si la inversión en educación formal ha aumentado o disminuido en el periodo actual, lo cual puede reflejar cambios en las prioridades de los fondos.	$((\text{Gasto destinado a proyectos a educación de formación formal} / \text{Gasto destinado a proyectos a educación de formación formal del periodo anterior}) - 1) * 100$	Indeterminado %	Los recursos asignados a programas de educación formal variaron en un + o - Indeterminado % frente al año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Gastos destinados a programas de educación informal	Evaluar el compromiso de la organización con el desarrollo de competencias prácticas y habilidades específicas a través de programas no formales, comparando con el periodo anterior.	$((\text{Gasto destinado a proyectos a educación de formación informal vigencia en evaluación} / \text{Gasto destinado a proyectos a educación de formación informal del vigencia anterior}) - 1) * 100$	0.00%	Los recursos asignados a programas de educación informal variaron en un + o - 0.00% frente al año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Promedio del monto ejecutado del FODES en temas de emprendimiento por proyecto	Evaluar la eficiencia y la magnitud de la inversión realizada en cada proyecto de emprendimiento. Este valor permite comparar si los recursos destinados a proyectos específicos están alineados con las metas de financiamiento establecidas.	(Monto ejecutado del periodo vigente/número de proyectos del periodo vigente)	Indeterminado \$	La entidad destino Indeterminado \$ de pesos por proyecto de emprendimiento que decidió apoyar a través del FODES.
Cambio porcentual del monto ejecutado en proyectos de emprendimiento	Este indicador mide el porcentaje de variación en el monto total invertido en proyectos de emprendimiento en el periodo vigente, en comparación con el periodo anterior.	$((\text{Monto ejecutado del periodo vigente} / \text{monto ejecutado del periodo anterior}) - 1) * 100$	Indeterminado %	El porcentaje de nuevos proyectos de emprendimiento fue de Indeterminado %. Mayor de 100.00% implica que se duplico el monto invertido en proyectos de emprendimiento. Si es menor a 100% implica que hubo un aumento del monto invertido en proyectos pero no lo duplico. Si el porcentaje es negativo implica que disminuyó la inversión. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Número de proyectos de emprendimiento	Evaluar el compromiso del fondo de empleados con el impulso al emprendimiento como estrategia de desarrollo económico y generación de ingresos para sus asociados.	Número de proyectos de emprendimiento durante el periodo	0.00#	El número de proyectos de emprendimiento fue de 0.00#en el periodo evaluado.
Porcentaje del FODES en el pasivo	Reconocer el porcentaje que representa el FODES en el pasivo.	Saldo FODES/Total Pasivo	0.00%	El porcentaje del FODES en el pasivo es de 0.00%.Si el porcentaje del FODES en el pasivo es mayor al 40% implica una mayor disposición de fondos para invertir en proyectos de emprendimiento.
Porcentaje del FODES en el patrimonio	Reconocer el porcentaje que representa el FODES en el patrimonio.	Saldo FODES/Total Patrimonio	188028926.00%	El porcentaje del FODES en el patrimonio es del 188028926.00%.Si el porcentaje del FODES en el patrimonio es mayor al 40% implica una mayor dificultad del Fondo para ser uso de estos recursos para apoyar a los emprendimientos.
Participación de empleados en eventos de educación	Medir el interés y la inversión del fondo en fomentar el emprendimiento entre sus asociados. Un aumento puede indicar una mayor apuesta por el desarrollo de competencias emprendedoras.	$((\text{Número de participantes del periodo vigente}/\text{número de participantes del periodo anterior})-1)*100$	116.67%	En el periodo evaluado se presentó un incremento (o disminución) del 116.67%en el número de empleados capacitados, respecto al periodo anterior.
Número de eventos de educación y capacitación para empleados	Este indicador mide la variación porcentual en el número de eventos educativos realizados por el fondo social en el periodo actual respecto al periodo anterior.	Número de eventos de educación y capacitación a empleados del periodo	36.00#	En el periodo evaluado se presentó un número total de 36.00#eventos en educación, mostrando el compromiso del Fondo para con sus asociados.
Índice de Participación Educativa de Pensionados	Determinar el nivel de involucramiento de los pensionados en programas educativos ofrecidos por el fondo. Es útil para diseñar estrategias inclusivas que fomenten el aprendizaje continuo en esta población.	Total asociados pensionados participantes en eventos de educación en el periodo/total asociados pensionados	18.18%	El 18.18%de los participantes en eventos de educación en el periodo evaluado fueron pensionados, lo cual permite (o no) identificar un nivel de inclusión.
Índice de Participación Educativa de Hombres	Monitorear el grado de inclusión masculina en actividades formativas, promoviendo el equilibrio en la participación educativa entre géneros.	Total asociados hombres participantes en eventos de educación en el periodo/total asociados hombres	36.00%	El 36.00%de los participantes en eventos de educación en el periodo evaluado fueron hombres.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores: Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Índice de Participación Educativa de Mujeres	Evaluar el compromiso del fondo con la inclusión y participación de las mujeres en programas educativos. Permite identificar brechas de acceso y planificar estrategias para incentivar la participación femenina.	Total asociados mujeres participantes en eventos de educación en el periodo/total asociados mujeres	62.00%	El 62.00% de los participantes en eventos de educación en el periodo evaluado fueron mujeres, lo cual permite (o no) identificar un nivel de inclusión de género.
Monto invertido en otros programas de educación	Medir el cambio en la inversión dirigida a programas educativos diversos, garantizando el acceso a la capacitación continua y el fortalecimiento de competencias en áreas no tradicionales.	((Monto total invertido en otros programas de educación en la vigencia actual /Monto total invertido en otros programas de educación en la vigencia anterior)-1)*100	Indeterminado %	Se registra un incremento (o disminución) del Indeterminado % en el monto destinado a otros programas de educación, en comparación con el año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Monto invertido en programas de emprendimiento	Evaluar el nivel de inversión en iniciativas emprendedoras, promoviendo el desarrollo económico y la generación de nuevas oportunidades para los asociados.	((Monto total invertido en programas de emprendimiento en la vigencia actual /Monto total invertido en programas de emprendimiento en la vigencia anterior)-1)*100	Indeterminado %	Se registra un incremento (o disminución) del Indeterminado % en el monto destinado a programas de emprendimiento, en comparación con el año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Monto invertido en programas de gestión de riesgos	Identificar el cambio en los recursos destinados a programas de gestión de riesgos, asegurando que el fondo de empleados fortalezca su capacidad de anticipación y respuesta ante situaciones adversas	((Monto total invertido en programas de riesgo en la vigencia actual /Monto total invertido en programas de riesgo en la vigencia anterior)-1)*100	90.91%	Se registra un incremento (o disminución) del 90.91% en el monto destinado a programas de gestión de riesgos, en comparación con el año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Monto invertido en programas de educación ambiental	Medir el esfuerzo financiero realizado en promover la educación ambiental entre los asociados, reflejando el compromiso del fondo con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.	((Monto total invertido en programas de educación ambiental en la vigencia actual /Monto total invertido en programas de educación ambiental en la vigencia anterior)-1)*100	Indeterminado %	Se registra un incremento (o disminución) del Indeterminado % en el monto destinado a programas de educación ambiental, en comparación con el año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Monto invertido en programas de gobierno para los órganos de administración	Evaluar la variación en la inversión destinada al fortalecimiento y capacitación de los órganos de dirección, identificando el compromiso del fondo con el desarrollo de liderazgo y gobernanza.	((Monto total invertido en programas de gobierno de los órganos de control en la vigencia actual /Monto total invertido en programas de los órganos de control en la vigencia anterior)-1)*100	110.50%	Se registra un incremento (o disminución) del 110.50% en el monto destinado a programas de gobierno, en comparación con el año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores: Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Monto invertido en programas de educación financiera.	Este indicador permite evaluar la variación en la inversión destinada a programas de educación financiera, midiendo su compromiso con la educación de las habilidades financieras de sus asociados.	$((\text{Monto total invertido en programas de educación financiera en la vigencia actual} / \text{Monto total invertido en programas de educación solidaria en la vigencia anterior}) - 1) * 100$	154.42%	Se registra un incremento (o disminución) del 154.42% en el monto destinado a programas de educación financiera, en comparación con el año anterior.
Monto invertido en programas de educación solidaria	Este indicador permite evaluar la variación en la inversión destinada a programas de educación solidaria entre diferentes periodos anuales. Su propósito es medir el compromiso financiero de la entidad con el desarrollo educativo de la comunidad, reflejando el incremento o disminución en los recursos asignados a este fin.	$((\text{Monto total invertido en programas de educación solidaria en la vigencia actual} / \text{Monto total invertido en programas de educación solidaria en la vigencia anterior}) - 1) * 100$	110.50%	Se registra un incremento (o disminución) del 110.50% en el monto destinado a programas de educación solidaria, en comparación con el año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Principio : 5 - Autonomía, autodeterminación y autogobierno				
Activos financiados con recursos de terceros	Indica el grado de capacidad del Fondo para generar internamente los recursos para el desarrollo de sus operaciones.	Total, pasivos con terceros/total pasivo	0.00%	La entidad posee el 0.00% de sus pasivos apalancada a través de recursos de terceros como bancos y otras entidades financieras.
Asociados con el 80% de los ahorros	Mide qué proporción de asociados concentra el 80% del total de los depósitos de ahorro.	Sumatoria del número de asociados que representan el 80% del saldo de los depósitos de ahorro al cierre del ejercicio reportado. Para cada fondo se calcula así: 1) Para el año de la vigencia inmediatamente anterior a la actual, a corte de diciembre, se debe de realizar el siguiente procedimiento: Es decir, el campo fecha apertura == año de la vigencia anterior de la t9027 a. Sumar todos los depósitos que pueda tener una persona en una entidad b. Ordenar ascendentemente el saldo, por entidad de los créditos para ese año. c. Sacar el total del saldo en la entidad y sacar el 80% d. Sacar el 5% del valor calculado, y sumarlo al valor del 80% e. Sumar acumulativamente el valor	15.64%	El 15.64% de los asociados poseen el 80% de los ahorros.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
		desembolsado en la entidad f. Reconocer el valor acumulativo que es menor o igual al valor de comparación. g. Contar el número de personas hasta que se cumpla el valor de comparación h. Saber el número de asociados quienes tienen crédito. i. Dividir el número de personas en g sobre h		
Asociados con el 80% de los créditos	Evaluar el grado de riesgo de concentración en la cartera de créditos, identificar eventuales inequidades en el acceso al crédito y orientar políticas hacia una mayor equidad financiera.	Sumatoria del número de asociados que representan el 80% del saldo de la cartera de créditos al cierre del ejercicio reportado. Para cada fondo se calcula así: 1) Para el año de la vigencia inmediatamente anterior a la actual, a corte de diciembre, se debe de realizar el siguiente procedimiento: Es decir, el campo fecha desembolso == año de la vigencia anterior de la t9027 a. Sumar todos los créditos que pueda tener una persona en una entidad b. Ordenar ascendentemente el valor desembolsado, por entidad de los créditos para ese año. c. Sacar el total del valor desembolsado en la entidad y sacar el 80% d. Sacar el 5% del valor calculado, y sumarlo al valor del 80% e. Reconocer el valor acumulativo que es menor o igual al valor de comparación f. Contar el número de personas hasta que se cumpla el valor de comparación g. Saber el número de asociados quienes tienen crédito. h. Dividir el número de personas en e sobre f	36.20%	En el 36.20% de los asociados se encuentra el 80% de los créditos vigentes.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Principio : 6 - Servicio a la comunidad				
índice del rubro de ejecución en eventos	Medir la eficiencia en el uso de los recursos destinados a eventos de carácter comunitario, identificando el grado de cumplimiento en la ejecución presupuestal.	(rubro inversión ejecutada / rubro de inversión asignado) *100	0.00%	Se ejecuto el 0.00%del rubro presupuestado en eventos con eventos y/o actividades con impacto social
Número de programas orientados a la gestión ecológica	Evaluar el compromiso de la entidad con el desarrollo sostenible y la responsabilidad ambiental, reflejando la evolución en la adopción de prácticas ecológicas.	número de programas de gestión ecológica en la vigencia actual	0.00#	El número de programas en gestión ecológica fue de 0.00#
Rubro presupuestal que se asignó a los eventos	Analizar si ha habido un aumento o reducción en los recursos destinados a actividades sociales, identificando tendencias en la inversión institucional en impacto comunitario.	(Rubro vigencia en evaluación – Rubro vigencia anterior) / Rubro vigencia anterior * 100	-100.00%	Hubo un crecimiento o disminución del -100.00%en el rubro presupuestal asignado a eventos sociales. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Monto ejecutado como % del monto asignado a los programas ecológicos que fue ejecutado	Revelar la inversión de recursos asignados a iniciativas ambientales, permitiendo conocer y socializar el grado de cumplimiento del plan ecológico institucional.	(Rubro inversión ejecutado/ Rubro de inversión asignado)*100	Indeterminado %	Del rubro asignado a programas ecologicos el Indeterminado %fue el que se ejecuto durante el periodo evaluado.
Número de empleos directos creados	Medir el impacto económico directo del fondo en términos de generación de empleo, identificando su contribución al desarrollo local, la dinamización económica y el fortalecimiento institucional mediante la ampliación y sostenimiento de su planta de personal.	número de empleos directos creados vigencia actual	7.00#	El número de empleos directos fue de 7.00#
Número de eventos, actividades o bienes en especie con impacto social a terceros.	Medir el nivel de actividad institucional en acciones de impacto social, educativo o comunitario para los asociados.	Número de eventos, actividades o bienes en especie	0.00#	El fondo en la vigencia actual tuvo 0.00# actividades, eventos o bienes en especie destinados al impacto social
Principio : 7 - Integración con otras organizaciones del mismo sector				

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Número de participantes en eventos con otras organizaciones solidarias	Evaluar el nivel de involucramiento y articulación del fondo de empleados en actividades colaborativas, así como su capacidad para movilizar asociados y fortalecer redes de trabajo y actividad solidarios.	Número de participantes	98.00#	El número de participantes fue de 98.00#en eventos con otras organizaciones solidarias durante la vigencia.
Organizaciones gremiales del sector solidario con las que se registra asociación	Medir el nivel de articulación del fondo de empleados con el ecosistema solidario, lo cual refleja su participación en redes de colaboración, representación sectorial y fortalecimiento institucional.	Suma de la organizaciones gremiales del sector solidario con las que registra asociación.	2.00#	El total de organizaciones gremiales con los que registra asociación es de 2.00#
Monto de inversión de servicios utilizados con organizaciones del sector solidario	Medir el nivel de inversión destinada a fortalecer la economía solidaria mediante la contratación de servicios entre entidades afines, promoviendo el principio de integración mediante la cooperación y el apoyo mutuo dentro del sector.	Monto de inversión en bienes y servicios con empresas del sector solidario.	6136219.00\$	El monto destinado a servicios utilizados con organizaciones del sector solidario fue de 6136219.00\$En la vigencia pasada fue de X.
Cambio porcentual del monto de inversión de servicios utilizados con organizaciones del sector solidario.	El indicador mide el incremento o reducción en el monto destinado a servicios contratados con organizaciones del sector solidario, calculando la variación porcentual entre el periodo actual y el anterior.	$((\text{monto de inversión de servicios utilizados con organizaciones del sector en la vigencia}) / \text{monto de inversión de servicios utilizados con organizaciones del sector en la vigencia pasada}) - 1) * 100$	142.26%	Hubo un aumento o disminución del 142.26%del monto en inversión en servicios utilizados con organizaciones del sector solidario.
Número de servicios con los que tiene vinculación el Fondo	Este indicador contabiliza la cantidad de servicios externos o internos con los que el fondo de empleados mantiene algún tipo de vínculo activo, ya sea a través de convenios, alianzas o contratación directa (por ejemplo: servicios de salud, educación, recreación, asesoría jurídica, etc.).	Número de servicios de la vigencia actual	6.00#	El fondo de empleados cuenta con 6.00#número de servicios a través de algun vínculo.
Cambio porcentual del número de participantes en eventos con otras organizaciones solidarias	Medir la variación en la cantidad de personas que participan en eventos organizados en colaboración con otras entidades solidarias. Permite monitorear el alcance de la sostenibilidad de la participación Inter solidaria.	$((\text{Número de participantes actual} - \text{Número de participantes anterior}) / \text{Número de participantes anterior}) * 100$	3166.67%	Hubo un aumento o disminución del 3166.67%del numero de participantes en eventos que se hicieron con alianzas con otras organizaciones.

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:Fondo De Empleados De Avon Colombia S.A.S. sigla: Fonavon Código Entidad: 11001

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Cambio porcentual del rubro que fue invertido con otras organizaciones para alianzas del sector	Medir la variación en los recursos económicos invertidos en transacciones con otras organizaciones solidarias para eventos del fondo.	$((\text{Monto de la inversión en organizaciones solidarias durante el periodo actual} - \text{Monto del periodo anterior}) / \text{Monto del periodo inmediatamente anterior}) * 100$	76.05%	Hubo un aumento o disminución del 76.05%del monto invertido con otras organizaciones solidarias para eventos del sector
Valor del rubro invertido en alianzas con otras organizaciones solidarias	Medir el compromiso del fondo de empleados con la cooperación interinstitucional dentro del sector solidario, promoviendo el trabajo conjunto para ampliar beneficios, mejorar servicios y fortalecer el impacto colectivo del sector de la economía solidaria.	Suma del valor del rubro de dinero invertido en cada una de las alianzas con otras organizaciones	15558687.00\$	El fondo destina 15558687.00\$invertido en alianzas con otras organizaciones solidarias.